



Gemeente Amsterdam

Combinatiefuncties

Impuls brede scholen, sport en cultuur

12 december 2008

Presentatie Marieke Pronk – Backer Diks

Projectleider

Dienst Maatschappelijke Ontwikkeling

12 december 2008



Amsterdamse aanpak

- Achtergrond
- Werkwijze
- Doelstellingen
- Stappenplan
- Resultaten
- Advies



Achtergrond

- Sportplan 2009-2012
- Start per 1 januari 2009
- Plan met unieke verbindingen (sport en onderwijs, sport en zorg, sport en cultuur etc.)
- Combinatiefuncties als belangrijke eerste pijler!
- Combinatiefuncties kunnen verbindingen leggen!



Werkwijze

- Amsterdam ziet de invoering van de Combinatiefuncties als een enorme kans!
- Amsterdam volgt richtlijnen Rijk.
- Amsterdam gaat voor kwaliteit.
- Amsterdam kiest voor samenwerking met de partijen in het veld; scholen, sportverenigingen en stadsdelen.
- Amsterdam kiest voor de aanstelling bij de externe partijen (scholen, sportverenigingen en kunst- en cultuurinstellingen).



Werkwijze

- Amsterdam kiest voor draagvlak binnen de verschillende sectoren en bestaande succesvolle projecten.
- Amsterdam kiest voor maatwerk per combinatiefunctie.
- Amsterdam kiest in eerste fase voor 'Quickwins'; later worden criteria aangescherpt.
- Amsterdam kiest in eerste fase voor formeel werkgeverschap bij externe verloningspartij; later anders.



Doelstellingen Impuls

1. De uitbreiding van het aantal brede scholen met sport- en cultuuraanbod in zowel het primair als het voortgezet onderwijs, om te beginnen in de 40 krachtwijken.
2. De versterking van sportverenigingen met oog op hun maatschappelijke functie en de inzet van sportverenigingen voor het onderwijs, de naschoolse opvang en de wijk.
3. Het stimuleren van een dagelijks sport- en beweegaanbod op en rond scholen voor alle leerlingen.
4. Het bevorderen dat de jeugd tot 18 jaar vertrouwd raakt met een of meer kunst- en cultuurvormen en het onder jongeren stimuleren van actieve kunstbeoefening.



Impuls brede scholen, sport en cultuur

- Doelstellingen Amsterdam
- Nevendoelstellingen Sportplan 2009-2012

**Amsterdam heeft in 2012 minstens 100 Fte
combinatiefuncties gerealiseerd, waarvan ten
minste 45 in 2008**



Wat is een combinatiefunctie?

- Een combinatiefunctie is een functie waarbij een werknemer in dienst is bij een werkgever, maar gelijkelijk- of in ieder geval voor een substantieel deel- te werk gesteld wordt in of ten behoeve van twee werkvelden/ sectoren. Een combinatiefunctie bestaat derhalve uit twee delen.
- In alle gevallen dient de functionaris aantoonbaar inzet te tonen binnen het onderwijs (naschoolse sportaanbod) en binnen de sport (expliciet ook een relatie met een sportvereniging en/of buurtsportvereniging)
- Bijvoorbeeld; **Link Film**



Wat past NIET in een combinatiefunctie?

1. Iemand met een eigen bedrijf in de sport die zichzelf als combinatiefunctionaris wil laten verlonen. (= concurrentie)
2. Een vakdocent die zijn 'onderwijsuren' wil inzetten als combinatiefunctionaris. (= taak van onderwijs zelf)
3. Een werknemer van een welzijnsinstelling die zijn uren voor naschoolse activiteiten wil laten vergoeden. (= budget is niet bedoeld voor welzijnsinstellingen)
4. Een trainer die ALLEEN voor topsport werkzaamheden gaat verrichten (= draagt niet bij aan doelstellingen Impuls)
5. Iemand die alleen maar activiteiten voor volwassenen organiseert. (= Impuls is bedoeld voor jeugd/ jongeren)
6. Iemand die lid is van bestuur vereniging kan NIET in aanmerking komen voor de functie. (= belangenverstremgeling)



Stappenplan

Stap 1:

- Aanmelding met aanmeldingsformulier
 - Curriculum Vitae Kandidaat
 - Aanbevelingsbrief

Stap 2:

- Toetsing Aanmelding
 - Criteria 2008 (passend bij Sportbeleid Amsterdam)
 - Bijv. Jeugd? / Samenwerking? / Brede School?

Stap 3:

- Definitieve Aanvraag



Stappenplan

Stap 4:

- Plan van Aanpak
 - Format Plan van Aanpak
 - Afwijken in 2008 van afronding heel plan

Stap 5:

- Toetsen Plan van Aanpak

Stap 6:

- Sluiten overeenkomsten
- Aanstelling kandidaat via verloningspartij
- Verklaring Goed Gedrag



Resultaten tot nu toe

- 26 combinatiefunctionarissen per 1 December gestart
- Nog circa 20 dossiers in behandeling
- Projectgroep Combinatiefuncties bij DMO (en in diverse stadsdelen)
- Landelijke Kick-Off op 3 oktober georganiseerd met ministeries van OCW, SZW en VWS
- Ontwikkeling diverse producten: functieprofielen, toetsingskader, aanmeldingsformulieren etc.



Wat hebben we geleerd?

- Als een combinatiefunctionaris eenmaal gestart is met een goed, gedragen plan van aanpak; wordt het een enorm succes!
- Door de regeling krijgen mensen eindelijk een vaste baan! Dat is zeer waardevol!
- Veel lokale partijen zien de combinatiefuncties als een enorme kans om eindelijk te professionaliseren!
- Door vallen en opstaan leren we!
- Door de open regeling zijn er veel verschillende mogelijkheden.



Wat hebben we geleerd?

- Regeling nieuw en heel open; alles ontdekken en uitvinden; Dat kost tijd.
- Draagvlak creëren bij de vele verschillende partijen kost tijd.
- Scholen en/of sportverenigingen niet altijd in staat om zelf het plan van aanpak te schrijven
- Scholen en/of sportverenigingen niet altijd in staat om materieel werkgeverschap op zich te nemen.
- Niet alle stadsdelen hebben voldoende capaciteit/kennis om partijen in het veld te begeleiden.



Hoe start je met de combinatiefuncties?

1. Visie; Bedenk wat je wilt bereiken met de combinatiefuncties.
2. Overleg met belangrijke lokale partijen over deze Visie. Toets of dit klopt met praktijk.
3. Leg deze Visie vast.
4. Ga aan de slag en leer al doende!
5. Het is nieuw; het biedt kansen en uiteindelijk is er voor iedere vraag een oplossing!



**BEDANKT en
SUCCESES!**

Informatie: www.sport.amsterdam.nl
combifuncties@dmo.amsterdam.nl